

**Strategia
Rozwiązywania Problemów Społecznych
Gminy Czersk
na lata 2021-2030**

Czersk, październik 2020 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
I Diagnoza.....	4
1 Demografia.....	4
2 Infrastruktura społeczna.....	6
3 Pomoc społeczna.....	6
4 Wspieranie rodziny.....	9
5 Rynek pracy i bezrobocie.....	11
6 Sytuacja osób starszych i niepełnosprawnych.....	13
7 Uzależnienia i przemoc.....	14
II Analiza SWOT.....	16
III Misja.....	20
IV Cele strategiczne, operacyjne, kierunki działań i wskaźniki.....	20
V Monitorowanie.....	233
VI Podsumowanie.....	233

Wstęp

Zgodnie art. 16 b oraz art. 17 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Jej skuteczność i efektywność zapisów zależy będzie zarówno od środków finansowych własnych Gminy Czersk jak i od pozyskiwanych środków zewnętrznych oraz od determinacji osób i podmiotów zaangażowanych w rozwiązywanie problemów społecznych mieszkańców naszego miasta.

Strategia stanowi kompendium zapisów dotychczas realizowanych i projektowanych w sferze polityki społecznej Gminy Czersk, ukierunkowanej w szczególności na włączenie społeczne i aktywną integrację. Strategia to koncepcja działań zmierzających do utworzenia trwałego systemu rozpoznawania i profilaktyki zagrożeń społecznych w Czersku oraz budowy systemu skutecznej interwencji w sytuacjach zagrażających prawidłowemu funkcjonowaniu wszystkich mieszkańców.

Niniejszy dokument stanowi opracowanie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Czersk na lata 2021-2030.

Postawą do podjęcia działań związanych z tworzeniem dokumentu były następujące przesłanki:

- zakończenie okresu obowiązywania dotychczasowej strategii,
- zaktualizowanie diagnozy demograficzno-społecznej mieszkańców Gminy Czersk,
- uaktualnienie analizy SWOT,
- aktualizacji dokumentu w zakresie: celów strategicznych i operacyjnych, kierunków niezbędnych działań oraz wskaźników ich realizacji,
- wyzwania związane z efektywniejszą realizacją, celów polityki społecznej w Gminie.

Strategia opracowana została po wnikliwej analizie istniejących zasobów polityki społecznej, danych dotyczących sytuacji społeczno-demograficznej mieszkańców, a także z uwzględnieniem wniosków płynących z realizacji i monitorowania dotychczasowej strategii.

W celu opracowania Strategii Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czersku, Zarządzeniem nr 32/2020 z dnia 11 września 2020 r. powołała Zespół zadaniowy do spraw opracowania i wdrożenia Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla miasta i gminy Czersk na lata 2021-2030.

Strategia jest więc dokumentem wyznaczającym kierunki działań, w celu realizacji zadań Gminy w obszarze polityki społecznej. Zadania te wynikają w głównej mierze z ustaw: o pomocy społecznej, o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, o przeciwdziałaniu narkomanii, o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także innych, których zapisy warunkują poprawę jakości życia osób będących w potrzebie (jak choćby poprzez wypłatę wszelakich świadczeń: wychowawczych, rodzinnych, alimentacyjnych, dodatków mieszkaniowych i energetycznych, KDR i inne), jak również w trakcie realizacji założeń dokumentu może zachodzić potrzeba odwołania się do innych ustaw i aktów prawnych dotyczących m.in. oświaty i edukacji publicznej, ochrony zdrowia, budownictwa socjalnego.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Czersk na lata 2021-2030 jest spójna z innymi, lokalnymi dokumentami strategicznymi, jak np.:

- Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Chojnickiego na lata 2016-2022,
- Strategią Rozwoju Gminy Czersk na lata 2014-2025,
- Programem Rewitalizacji dla Gminy Czersk na lata 2017-2023,
- Strategią Polityki Senioralnej Gminy Czersk do roku 2030,
- Diagnozą Problemów Społecznych w Gminie Czersk (2019).

Podstawowym narzędziem służącym monitorowaniu wdrażanej Strategii są wskaźniki wymienione w dalszej części dokumentu – głównie na podstawie sporządzanej corocznie ocenie zasobów pomocy społecznej, jak też innych dokumentów.

I Diagnoza

Diagnoza problemów społecznych została sporządzona przez pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czersku przy wykorzystaniu własnych materiałów sprawozdawczych, analiz, wiedzy i doświadczenia z zakresu polityki społecznej. Dane pozyskano także z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i Urzędu Miejskiego w Czersku.

1 Demografia

Liczba ludności w Gminie Czersk utrzymuje się w ostatnich latach na zbliżonym poziomie. Ogółem w latach 2017-2019 liczba mieszkańców wzrosła o 71 osób. Gminę Czerska na koniec 2019 roku zamieszkiwało 21 488 osób z czego 50,6% mieszkańców stanowiły kobiety, natomiast 49,4% mężczyźni.

Tabela 1 Liczba ludności Gminy Czersk w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Ludność ogółem, w tym:	21 417	21 435	21 488
Kobiety	10 842	10 846	10 875
Mężczyźni	10 575	10 589	10 613

Źródło: Rejestr mieszkańców – Urząd Miejski w Czersku

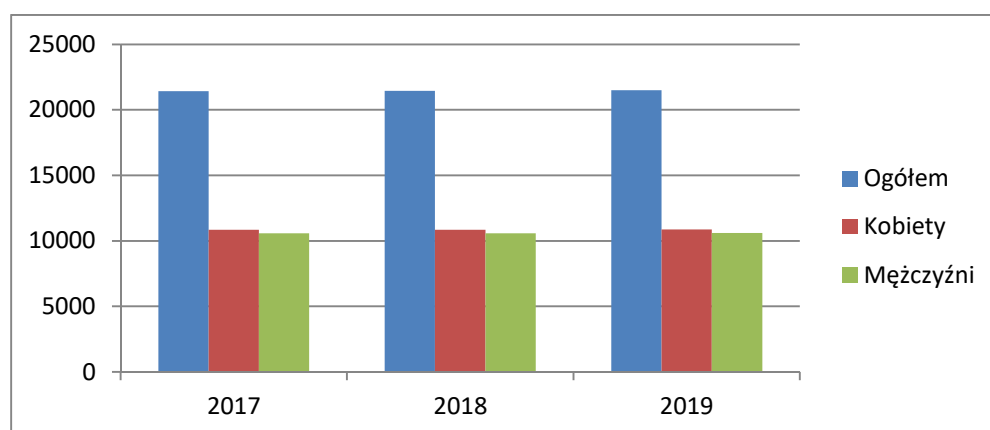


Tabela 2 Urodzenia w Gminie Czersk w latach 2017-2019

2017	2018	2019
266	274	217

Źródło: Rejestr mieszkańców – Urząd Miejski w Czersku

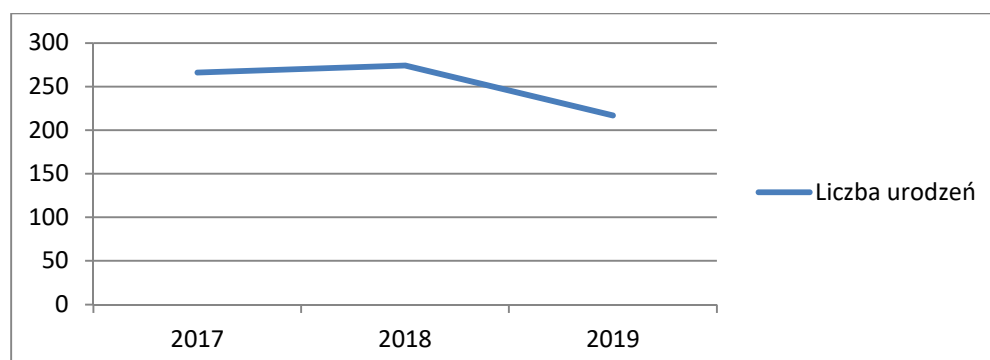
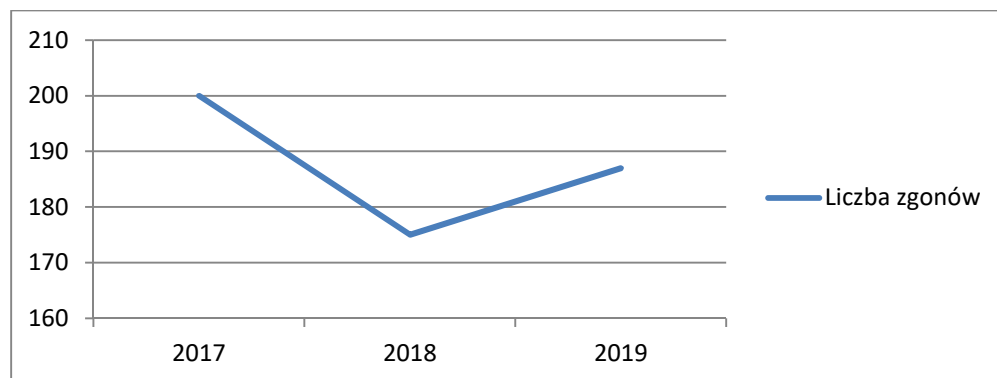


Tabela 3 Zgony w Gminie Czersk w latach 2017-2019

2017	2018	2019
200	175	187

Źródło: Rejestr mieszkańców – Urząd Miejski w Czersku



W badanym okresie obserwujemy dodatni przyrost naturalny, który kształtował się następująco w poszczególnych latach: 2017 – 66, 2018 – 99, 2019 – 30.

Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń do liczby zgonów wyniósł odpowiednio 1,3 i 1,6 oraz 1,2.

Tabela 4 Struktura ludności według wieku w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	%	2018	%	2019	%
Dzieci	4 577	21,4	4 588	21,4	4 593	21,4
Osoby w wieku produkcyjnym	13 399	62,5	13 304	62,1	13 229	61,6
Osoby w wieku poprodukcyjnym	3 441	16,1	3 543	16,5	3 666	17,0
Ogółem	21 417	100,0	21 435	100,0	21 488	100,0

Źródło: Rejestr mieszkańców – Urząd Miejski w Czersku

W Gminie Czersk na tym samym poziomie kształtuje się udział procentowy dzieci w stosunku do ogółu ludności. Maleje udział osób w wieku produkcyjnym, wzrasta natomiast procent osób w wieku poprodukcyjnym. Zatem w Gminie Czersk – podobnie, jak w wielu innych gminach/miastach zbliżonej wielkości – coraz bardziej wyraźny i zauważalny jest proces starzenia się społeczeństwa.

Tabela 5 Małżeństwa i rozwody w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Małżeństwa	117	126	120
Rozwody	41	42	46

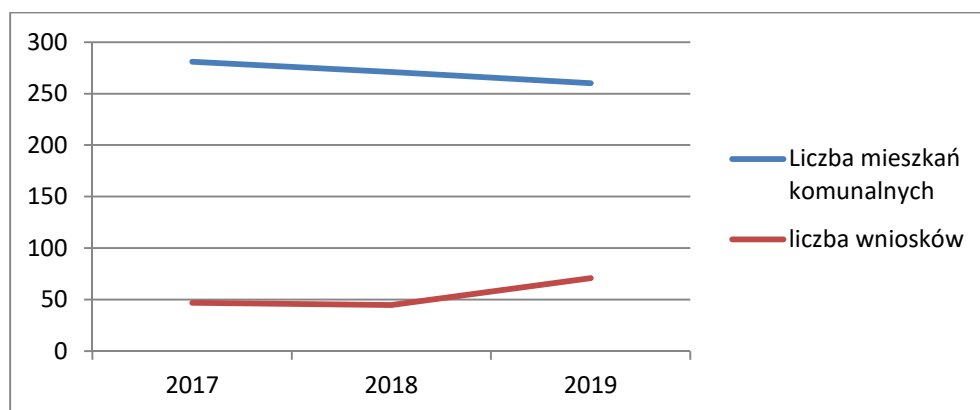
Źródło: USC – Urząd Miejski w Czersku

Liczba zawartych małżeństw waha się od 117 w 2017 roku, poprzez 126 w 2018 roku do 120 w 2019 roku. Natomiast liczba rozwodów corocznie wzrasta.

2 Infrastruktura społeczna

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba mieszkań komunalnych w zasobie gminy	281	271	260
- w tym socjalnych	21	4	4
Liczba wniosków złożonych na mieszkanie komunalne	47	45	71
Liczba oczekujących na mieszkanie socjalne	20	18	15

Źródło: Urząd Miejski w Czersku



Liczba mieszkań komunalnych w zasobie Gminy zmalała z 281 w 2017 roku do 260 na koniec 2019 roku. Znacząco spadła w tym samym okresie liczba mieszkań socjalnych z 21 do 4. Natomiast znaczący wzrost zauważamy w odniesieniu do liczby złożonych wniosków na mieszkanie komunalne.

3 Pomoc społeczna

Pomoc społeczna ma na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Jej zadaniem jest wspieranie w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb życiowych.

Tabela 6 Liczba mieszkańców Gminy Czersk korzystających z pomocy społecznej w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba rodzin	652	480	517
Liczba osób w rodzinach	1 350	1003	1 076
Liczba osób korzystających z pomocy społecznej	709	521	549
% do ogółu mieszkańców	3,3	2,4	2,6

Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku

Liczba rodzin objętych pomocą społeczną w 2019 roku uległa zmniejszeniu w stosunku do 2017 roku o 135. Przyczyną zmniejszenia są głównie prorodzinne programy rządowe.

Tabela 7 Powody udzielania pomocy społecznej w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	Liczba rodzin			Liczba osób w rodzinach		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Ubóstwo	337	250	252	773	526	537
Bezrobocie	239	168	156	584	409	396
długotrwała lub ciężka choroba	313	280	347	646	560	679
niepełnosprawność	322	295	302	665	598	603
bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego	63	39	59	220	139	211
potrzeba ochrony macierzyństwa	27	27	25	128	135	124
Alkoholizm	35	36	38	65	60	63
Bezdomność	11	9	15	14	12	16
trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego	9	6	9	14	7	14
zdarzenie losowe	111	19	9	207	53	29
przemoc w rodzinie	3	4	8	9	13	33

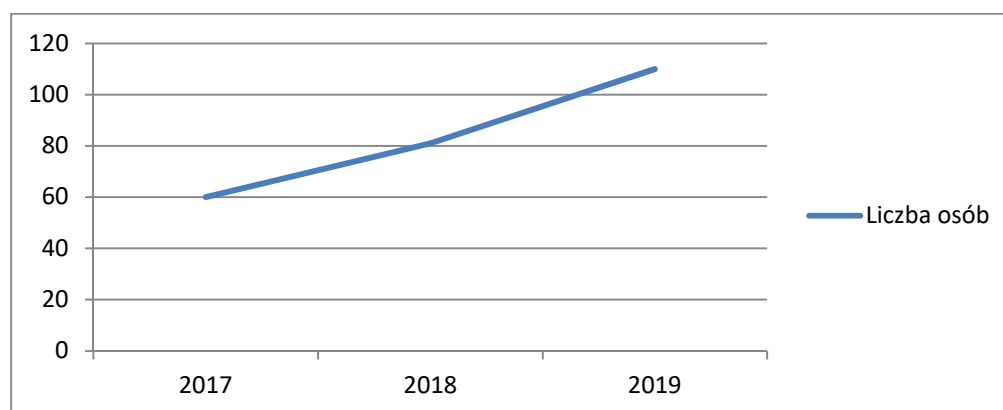
Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku

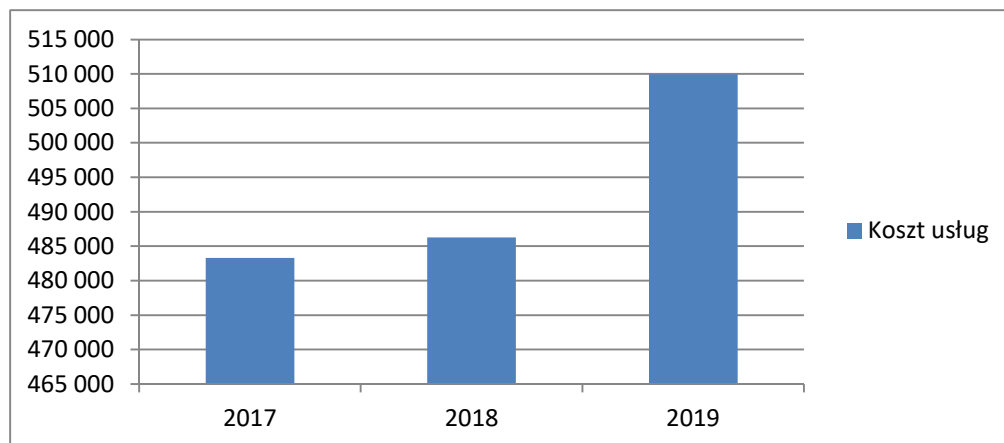
W 2019 roku najczęstszymi przyczynami przyznawania pomocy społecznej były długotrwała lub ciężka choroba, niepełnosprawność oraz bezrobocie.

Tabela 8 Osoby korzystające z usług opiekuńczych w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba osób	60	81	110
Koszt w zł	483 300	486 280	509 950

Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku



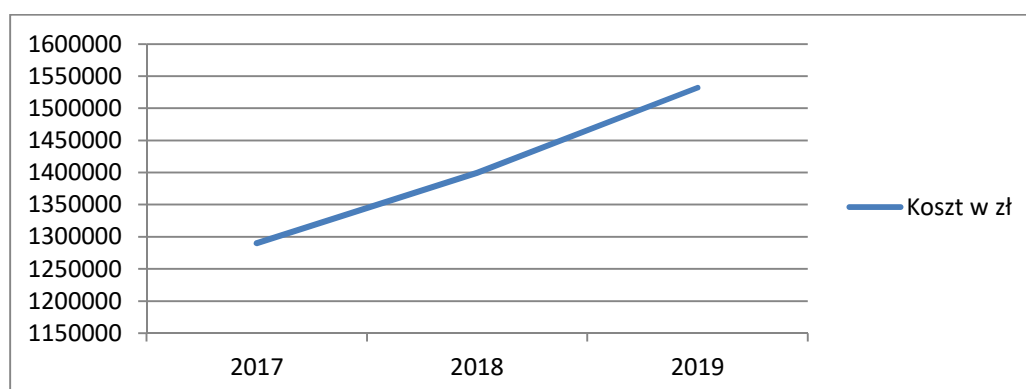


Pomoc w formie usług opiekuńczych przysługuje osobie, która z powodu wieku lub choroby wymaga pomocy innych osób, a jest jej pozbawiona oraz w sytuacji, gdy opieki nie może zapewnić rodzina. Usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokojeniu codziennych potrzeb życiowych, opiekę higieniczną, zalecaną przez lekarza pielęgnację oraz zapewnienie kontaktów z otoczeniem.

Tabela 9 Osoby przebywające w domach pomocy społecznej w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba osób	48	52	51
Liczba świadczeń	518	518	563
Koszt w zł	1 289 863	1 399 684	1 532 146
Średnia miesięczna odpłatność gminy w zł	2 490	2 702	2 721

Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku



Osoby, które nie mogą samodzielnie funkcjonować, którym nie można zapewnić niezbędnej pomocy kierowane są do domów pomocy społecznej. W 2019 roku Gmina ponosiła odpłatność za 51 osób umieszczonych w DPS. Koszt Gminy w 2019 roku wzrósł w stosunku do 2017 roku o 18,8%.

Inne świadczenia

Tabela 10 Świadczenia w ramach świadczeń rodzinnych w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Zasiłki rodzinne	28 673	27 604	25 514
Dodatki do zasiłków rodzinnych, w tym z tytułu:	13 600	12 788	12 527
- urodzenia dziecka	150	145	94
- opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	885	768	732
- samotnego wychowywania dziecka	648	530	400
- kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	2 081	1 945	1834
- rozpoczęcia roku szkolnego	1 694	1 587	1450
- podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	3 179	2 874	3071
- wychowania dziecka w rodzinie wielodzietnej	4 963	4 939	4 946
Zasiłki rodzinne z dodatkami (wiersz 1 + wiersz 2)	42 273	40 392	38 041
Zasiłki pielęgnacyjne	12 625	12 811	13 107
Świadczenia pielęgnacyjne	1 898	2 057	2 225
Specjalny zasiłek opiekuńczy	797	746	566
Zasiłek dla opiekuna	949	758	607
Świadczenie rodzicielskie	999	1 099	1 161
Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	228	246	186
Jednorazowe świadczenie „Za życiem”	4	1	1

Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku

Jak wynika z powyższej tabeli, w ostatnich latach maleje liczba wypłacanych świadczeń rodzinnych i dodatków, wzrasta natomiast liczba wypłacanych zasiłków pielęgnacyjnych, świadczeń rodzicielskich. Znaczący wzrost wypłaconych świadczeń pielęgnacyjnych wynika z faktu, iż część świadczeniobiorców zrezygnowała z pobierania zasiłku dla opiekuna lub specjalnego zasiłku opiekuńczego, uzyskując prawo do korzystniejszego kwotowo świadczenia pielęgnacyjnego.

4 Wspieranie rodziny

Analizując sytuację środowiskową rodzin, należy zwrócić szczególną uwagę na sytuację dzieci pochodzących z rodzin dotkniętych problemem bezrobocia, uzależnień oraz przemocy domowej. W takich środowiskach najczęściej dochodzi do marginalizowania potrzeb dziecka, zaniedbań wychowawczych, cierpienia i krzywd moralnych, naruszania godności i nietykalności zwłaszcza w przypadku dzieci dotkniętych przemocą domową. Szczególnej uwagi i wzmoczonych działań naprawczych wymagają rodziny niepełne, wielodzietne, skonfliktowane, rodziny z niepełnosprawnymi dziećmi, a także obciążone problemem braku umiejętności wychowawczych rodziców.

Czynniki zagrażające rodzinie to przede wszystkim ubóstwo, bezrobocie, niedojrzałość emocjonalna rodziców, uzależnienia, błędy wychowawcze, niskie poczucie odpowiedzialności za przyszłość swoją i dzieci, uleganie negatywnym wpływom środowiska zewnętrznego.

Rodziny niewydolne opiekuńczo-wychowawczo obejmowane są specjalistycznym wsparciem, intensywną pracą socjalną, a także pomocą asystentów rodziny. W 2019 r. 48 rodzin, w tym 133 dzieci korzystało z pomocy 3 asystentów rodziny. Zadania asystenta rodziny to m.in.:

- Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych,
- Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych,

- Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi,
- Wspieranie aktywności społecznej rodzin,
- Motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- Udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej,
- Motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych,
- Podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin.

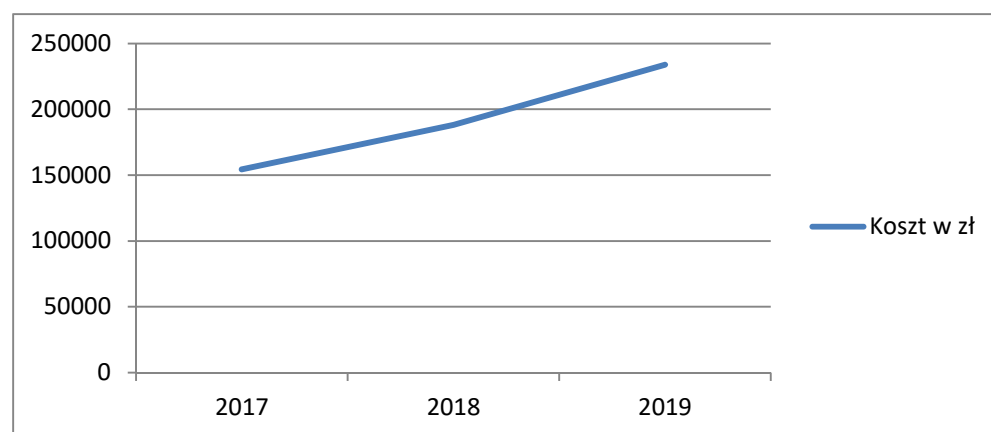
W sytuacji głębokiego kryzysu rodziny oraz niemożności sprawowania opieki i wychowania dziecka przez rodziców, zachodzi konieczność jego czasowego umieszczenia w pieczy zastępczej rodzinnej bądź instytucjonalnej. Niezbędna przy tym jest praca z pozostałymi członkami rodziny biologicznej prowadzona przez pracownika socjalnego oraz specjalistów Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, przy współpracy koordynatora pieczy zastępczej. Ma ona na celu przywrócenie rodzinie jej naturalnych funkcji oraz umożliwienie dziecku szybkiego powrotu do domu.

Tabela 11 Piecza zastępcza w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej	7	10	14
Liczba dzieci przebywających w pieczy zastępczej, za które Gmina ponosi odpłatność	32	38	46
Liczba dzieci, która opuściła pieczę zastępczą	4	6	16
Liczba dzieci przebywających w pieczy zastępczej na dzień 31 grudnia danego roku	28	32	30
Kwota finansowania pieczy zastępczej z budżetu Gminy w zł	154 303	188 022	233 806

Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku

Liczba dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej wzrosła z 7 w 2017 roku do 14 w 2019 roku. Liczba dzieci przebywających w pieczy zastępczej, za które Gmina ponosi odpłatność również wzrasta z 32 dzieci w 2017 roku, poprzez 38 w 2018, do 46 w 2019.



Odpłatność Gminy za pobyt dziecka w pieczy zastępczej corocznie wzrasta. Od 154.303 zł w 2017 roku, poprzez 188.022 zł w 2018 roku, do 233.806 zł w 2019 roku.

5 Rynek pracy i bezrobocie

Zjawisko bezrobocia w Gminie Czersk

Tabela 12 Liczba osób bezrobotnych ze względu na wiek w latach 2017-2019

Wiek	2017	2018	2019
18-24	155	149	148
25-34	304	295	279
35-44	233	202	186
45-54	177	150	137
55-59	108	97	73
60 i powyżej	41	44	35
Ogółem	1 018	937	858

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Analizując powyższą tabelę, można zaobserwować coroczny spadek liczby bezrobotnych. Najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku od 25-34 roku.

Tabela 13 Liczba osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w latach 2017-2019

Wykształcenie	2017	2018	2019
Wyższe	56	55	57
Średnie	285	293	261
Zawodowe	395	366	349
Gimnazjalne / Podstawowe	282	223	191

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Biorąc pod uwagę powyższe dane, można zaobserwować, iż najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zawodowym.

Tabela 14 Liczba osób bezrobotnych ze względu na płeć w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Ogółem, w tym:	1 018	937	858
Kobiety	632	616	555
Mężczyźni	386	321	303

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Z powyższych danych wynika, że znaczną część osób bezrobotnych stanowią kobiety.

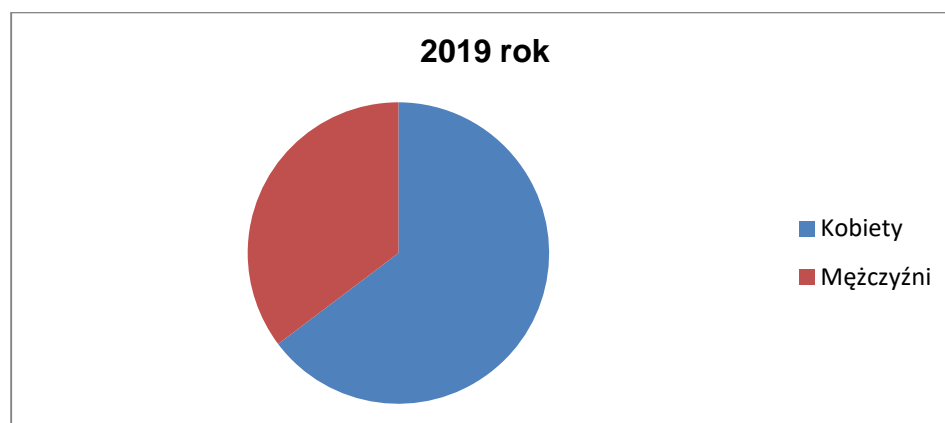


Tabela 15 Liczba osób bezrobotnych ze względu na prawo do zasiłku w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w tym:	88	177	88
Kobiety	46	103	47
Mężczyźni	42	74	41
Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, w tym:	930	760	770
Kobiety	586	513	508
Mężczyźni	344	247	262

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Z tabeli powyżej wynika, że w 2017 roku osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowiły aż 91,4% ogółu bezrobotnych. Zasiłek dla bezrobotnych przysługiwał co dziewiątej osobie zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy.

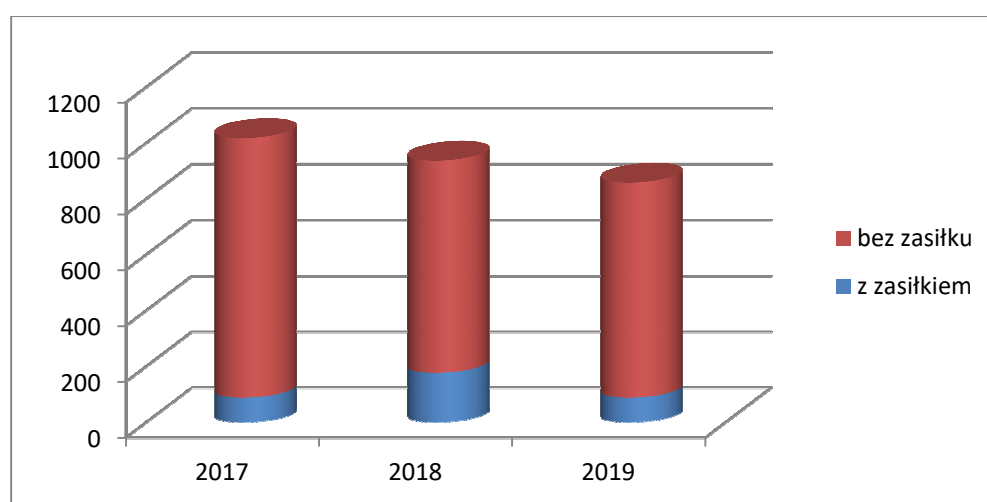
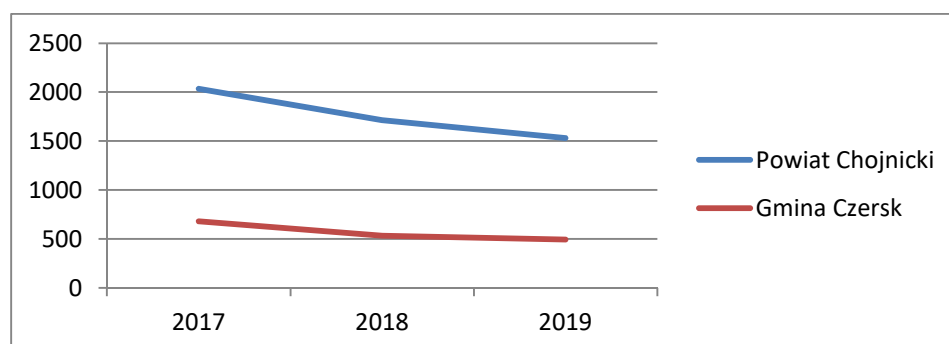


Tabela 16 Długotrwale bezrobotni w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Powiat ogółem	2 033	1 712	1 530
Gmina Czersk	679	531	494

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach



Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych w Powiecie Chojnickim jak i w Gminie Czersk ma tendencję malejącą.

Tabela 17 Liczba osób korzystających z pomocy w formie zasiłku okresowego z powodu bezrobocia w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Pobierający zasiłki okresowe ogółem, w tym:	182	140	140
- z powodu bezrobocia	130	89	83
Kobiety	71	57	47
Mężczyźni	59	32	36

Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku

Powodem korzystania z zasiłku okresowego w 2017 roku w 71,4 % było bezrobocie. W 2019 roku wartość ta spadła do 59,3%. Bezrobotni stanowią znaczącą większość wśród świadczeniobiorców zasiłku okresowego.

Tabela 18 Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Szkolenia	13	4	0
Prace interwencyjne	91	40	48
Roboty publiczne	28	9	7
Stáže	81	81	58
Prace społecznie użyteczne	32	25	17
Bon zatrudnieniowy	4	4	1
Dofinansowanie wynagrodzenia os. pow. 50 lat	7	5	2
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	17	24	4
Doposażenie nowych miejsc pracy	79	68	46
Bon na zasiedlenie	10	4	2
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	102	101	60

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych w latach 2017-2019 obserwujemy spadek liczby osób, które skorzystały z różnych form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu.

6 Sytuacja osób starszych i niepełnosprawnych

Jednym z ważniejszych problemów współczesnego świata jest niepełnosprawność.

Zauważa się systematyczny wzrost liczby osób niepełnosprawnych na terenie miasta i gminy Czersk. Ma to również odzwierciedlenie w liczbie korzystających z pomocy społecznej. Najczęstszymi problemami, z jakimi spotykają się w swojej codziennej egzystencji osoby niepełnosprawne to:

- utrudniony dostęp do leczenia i rehabilitacji,
- utrudnienia architektoniczne i komunikacyjne,
- pogarszanie się sytuacji ekonomicznej,
- bariery psychologiczne,
- izolacja społeczna.

Osoby niepełnosprawne napotykają na liczne przeszkody związane z samodzielnym funkcjonowaniem. Formułując kierunki polityki społecznej należy pamiętać o prowadzeniu szeroko zakrojonych działań, których celem jest przeciwdziałanie społecznemu wykluczeniu osób

niepełnosprawnych, prowadzących do większej ich aktywności zawodowej i społecznej.

Na terenie Gminy Czersk działają:

1. Środowiskowy Dom Samopomocy,
2. Warsztaty Terapii Zajęciowej,
3. Dzienny Dom Senior+.

Tabela 19 Korzystający w placówkach w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Środowiskowy Dom Samopomocy	34	33	33
Warsztaty Terapii Zajęciowej	30	30	30
Dzienny Dom Senior+	33	38	41

Zródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku

Działania tych podmiotów zmierzają do zabezpieczenia podstawowych potrzeb życiowych, rehabilitacji, a także działań integrujących osoby niepełnosprawne ze społecznością lokalną.

Na rzecz seniorów działają także m.in.:

- Czerska Gminna Rada Seniorów,
- Uniwersytet Trzeciego Wieku,
- Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów,
- Czerskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych,
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Kombatantów Polskich Sił Zbrojnych na Zachodzie,
- Związek Kombatantów Rzeczypospolitej Polskiej i Byłych Więźniów Politycznych.

Ponadto Uchwałą Nr XI/129/19 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 30 lipca 2019 roku przyjęto Program „Czerska Karta Seniora”, który jako element polityki społecznej ma na celu w szczególności:

- poprawę warunków życia seniorów,
- zachęcenie seniorów do aktywności i sprawności,
- wzmocnienie kondycji ekonomicznej seniorów,
- ułatwienie dostępu seniorom do usług i dóbr kultury, itp.

7 Uzależnienia i przemoc

Główną jednostką zajmującą się problemem uzależnień na terenie Gminy Czersk jest Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Jednym z zadań GKRPA jest tworzenie i współrealizacja uchwalonego corocznie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii.

Do zadań Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych należy również:

- Motywowanie do poddania się diagnozie oraz podjęcia leczenia,
- Kierowanie na leczenie odwykowe,
- Kierowanie na badania przez biegłego w celu wydania opinii w przedmiocie uzależnienia od alkoholu,
- Opiniowanie wniosków przedsiębiorców ubiegających się o zezwolenie na sprzedaż napojów alkoholowych,
- Kontrola przestrzegania zasad i warunków korzystania z zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych,
- Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu,
- Udzielanie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe, pomocy psychospołecznej i prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie,

- Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii,
- Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych,
- Podejmowanie interwencji w związku z naruszeniem przepisów określonych w art.13¹ i 15 Ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz występowanie przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego.

Tabela 20 Działania Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba wniosków wpływających do GKRPA	55	65	51
Liczba wniosków do sądu	37	40	39
Liczba przeprowadzonych kontroli punktów sprzedaży napojów alkoholowych	20	22	43
Liczba punktów sprzedaży napojów alkoholowych	103	99	101

Źródło: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku

Jednostką zajmującą się problemem przemocy w rodzinie jest Zespół Interdyscyplinarny. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji związanych z realizacją zadań na rzecz pomocy osobom indywidualnym, rodzinom czy ogólnie, środowisku. Są to osoby z różnych grup zawodowych, reprezentujące instytucje publiczne, odpowiedzialne za realizację zadań, m.in. przedstawiciele jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, Policji, kuratorskiej służby sądowej, oświaty, ochrony zdrowia, lokalnych organizacji pozarządowych i prokuratury.

Priorytetowe zadania Zespołu Interdyscyplinarnego to:

- Realizacja działań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar,
- Integrowanie i koordynowanie działań podmiotów wchodzących w skład Zespołu, w szczególności: diagnozowanie problemu przemocy, podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie, inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie, rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielania pomocy w środowisku lokalnym, inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

Osoby doznające przemocy oraz członkowie ich rodzin mogą zgłosić się po pomoc do punktu konsultacyjno–terapeutycznego dla osób doświadczających przemocy oraz członków ich rodzin, prowadzonego przez Ośrodek Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Czersku, który z początkiem roku 2021 zmienia swą nazwę na: Ośrodek Profilaktyki Rodzinnej w Czersku.

II Analiza SWOT

Zespół zadaniowy do spraw opracowania i wdrożenia niniejszej Strategii, zidentyfikował główne obszary problemowe, a są nimi:

- Wsparcie rodzin zagrożonych wykluczeniem,
- Bezrobocie i rynek pracy,
- Niepełnosprawność i osoby starsze,
- Uzależnienia i przemoc.

Mając na względzie poprawę jakości życia mieszkańców oraz minimalizację problemów w ramach powyższych obszarów, Zespół opracował tzw. analizę SWOT, która pozwala skonfrontować ze sobą pozytywne, jak też negatywne czynniki (zewnętrzne i wewnętrzne) Gminy. Nazwa SWOT pochodzi z języka angielskiego, z pierwszych liter wyrazów, określających cztery kategorie czynników strategicznych, a mianowicie: litera „S” odpowiada angielskiemu słowu „Strengths” (mocne strony). Pod literą „W” kryje się angielskie „Weaknesses” (słabe strony), „O” oznacza Opportunities (szanse), zaś litera „T” – od słowa „Threats” (zagrożenia).

WSPARCIE RODZIN ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • Asystentura rodziny, • specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi świadczone przez MGOPS, • uczestnictwo w grupach roboczych powołanych przez Zespół Interdyscyplinarny w ramach procedury „Niebieskie Karty”, • prowadzenie działań zapobiegających dysfunkcjom rodzin, • zajęcia profilaktyczno-edukacyjne, socjoterapeutyczne, • efektywna praca socjalna, • realizacja prorodzinnych programów rządowych, • Karta Dużej Rodziny, • prowadzenie działań profilaktycznych w obszarze zdrowia, • współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, dzielnicowymi, asystentem ds. nieletnich, Ośrodkiem Profilaktyki Rodzinnej, • działania rewitalizacyjne, • działalność WTZ, ŚDS. 	<ul style="list-style-type: none"> • Brak kompleksowej oferty skierowanej do rodziców w zakresie kształtowania kompetencji rodzicielskich, • brak skutecznego wsparcia dla pieczy zastępczej w zakresie radzenia sobie z trudnościami wynikającymi z realizacji zadań pieczy zastępczej, • trudne warunki mieszkaniowe wielu rodzin, • niewystarczająca liczba mieszkań komunalnych i socjalnych, • brak działań mających na celu rozwijanie sieci placówek wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży, • brak mieszkań treningowych, chronionych.
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • Wzrost świadomości zdrowotnej mieszkańców, • wzrost świadomości społecznej w zakresie problemów społecznych, • możliwość poprawy skuteczności pomocy udzielanej rodzinom, dzieciom i młodzieży dzięki koordynacji działań instytucji wspierających te grupy, • rosnące, nowe możliwości korzystania z szerokiego wachlarza ofert proponowanych przez instytucje, 	<ul style="list-style-type: none"> • Utrzymująca się liczba rodzin dysfunkcyjnych, • niedostateczne rozpoznanie potrzeb rodzin, dzieci i młodzieży, • wzrastająca liczba rodzin wymagających wsparcia w formie poradnictwa specjalistycznego, • niewystarczający dostęp do placówek wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży, • wzrastanie liczby dzieci z deficytami rozwojowymi i zaburzeniami

<ul style="list-style-type: none"> • poszerzenie działań pomocowych dla rodziny, • pomoc w konstruktywnym rozwiązywaniu konfliktów i kryzysów w rodzinie, • prowadzenie działań wspierających integrację rodziny z jej otoczeniem, • zwiększanie miejsc w przedszkolach, rozwój instytucjonalnej opieki żłobkowej, • rozwój sformalizowanego wolontariatu na rzecz rodzin, • powstanie placówki wsparcia dziennego dla rodzin zagrożonych wykluczeniem, • powstanie Centrum Usług Społecznych. 	<ul style="list-style-type: none"> • psychofizycznymi, • zadłużanie się rodzin, • rozluźnienie więzi rodzinnych.
---	---

BEZROBOCIE I RYNEK PRACY	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • Utrzymująca się tendencja spadkowa liczby osób bezrobotnych w Gminie Czersk, • systematyczne doskonalenie metod zarządzania w PUP, • duże zaangażowania pracowników socjalnych w niwelowaniu problemu bezrobocia, • projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy, • rozbudowanie poradnictwa zawodowego, • umożliwienie podnoszenia kwalifikacji jako szansa ściągnięcia nowych pracowników, • dobra współpraca z wyspecjalizowanymi jednostkami szkolącymi bezrobotnych, • bliskość miast: powiatowego i wojewódzkiego, • dobrze prosperujące i rozwijające się zakłady pracy na terenie Gminy, • prace interwencyjne i społecznie-użyteczne. 	<ul style="list-style-type: none"> • Malejąca podaż siły roboczej, • wysoki poziom osób biernych zawodowo, • niewystarczające środki na aktywizację zawodową bezrobotnych, • niewystarczająca liczba osób z doświadczeniem zawodowym w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, • zbyt mała liczba pracowników zatrudnionych, etatowych, • migracja zarobkowa zwłaszcza ludzi młodych, • nieumiejętność spędzania czasu wolnego.
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • Możliwość skorzystania ze środków pomocowych i unijnych, • rozwój małej i drobnej przedsiębiorczości, • możliwość korzystania z nowoczesnych technologii, • możliwość korzystania z nowoczesnych systemów informacyjnych (Internet), • możliwość skorzystania z ulg (podatkowych), • promowanie zatrudniania, • organizowanie spotkań dla przedsiębiorców, • działalność Rady Gospodarczej przy Burmistrzu Czerska, • współpraca partnerska lokalnego rynku pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> • Niestabilna sytuacja makroekonomiczna kraju, • brak dostatecznego wsparcia dla osób i firm rozpoczynających działalność gospodarczą, • niewystarczające środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, • narastanie ukrytego bezrobocia i zjawisk patologii społecznej, • zauważalny wzrost zjawiska tzw. „pracy na czarno”, • proces starzenia się społeczeństwa, • migracja osób młodych, • uzależnienie społeczeństwa od świadczeń z pomocy społecznej.

NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ I OSOBY STARSZE	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • Funkcjonowanie placówek wsparcia na rzecz osób niepełnosprawnych i starszych : Środowiskowy Dom Samopomocy, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zespół Szkół Specjalnych, Dzienny Dom Senior +, • dostosowanie infrastruktury do potrzeb osób niepełnosprawnych i starszych, • realizowanie usług opiekuńczych, • realizacja programów rządowych, • korzystanie z systemu wsparcia finansowego, • realizowanie zadań przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie (np. turnusy rehabilitacyjne, sprzęt rehabilitacyjny, likwidowanie barier) oraz Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności, • wzrost świadomości w społeczeństwie o problemach osób niepełnosprawnych i starszych, • rozwój przedsiębiorstw Ekonomii Społecznej, • działania rewitalizacyjne, • działalność formalnych i nieformalnych grup pomocowych, • powołanie Pełnomocnika Burmistrza Czerska ds. Osób Niepełnosprawnych i Polityki Senioralnej, • Czerska Karta Seniora, • Czerska Gminna Rada Seniorów, • prężnie działające kluby i stowarzyszenia skupiające osoby starsze i niepełnosprawne, • działalność UTW, • powstanie Centrum Usług Społecznych. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mała dostępność do poradni specjalistycznych, • długi okres oczekiwania na rehabilitację czy też do innych specjalistów, • słabe zainteresowanie członków rodzin sytuacją osób niepełnosprawnych i starszych, • brak możliwości dojazdu osób niepełnosprawnych i starszych - mieszkańców miasta i gminy Czersk na badania, konsultacje lekarskie, • brak mieszkań chronionych dla osób niepełnosprawnych i seniorów, • niewystarczająca liczba godzin usług opiekuńczych ze względu na ograniczone środki finansowe, • mała liczba miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, • umieszczanie młodych osób w DPS ze względu na brak innych możliwości zabezpieczenia pomocy przez rodzinę, • brak na terenie miasta i gminy Czersk całodobowego ośrodka wsparcia dla osób niepełnosprawnych.
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • Pozyskiwanie funduszy unijnych na aktywizowanie społeczne i zawodowe osób niepełnosprawnych, • współpraca różnych podmiotów w celu rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych i starszych, • utworzenie wypożyczalni sprzętu medycznego i sprzętu rehabilitacyjnego dla osób niepełnosprawnych i starszych, • zakładanie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, • likwidowanie barier architektonicznych, • współpraca i partnerstwo w zakresie edukacji i rehabilitacji, • rozwój wolontariatu na rzecz niepełnosprawnych i starszych, • pomoc dla opiekunów osób zależnych (opieka wytchnieniowa, asystent osobisty osoby niepełnosprawnej i inne). 	<ul style="list-style-type: none"> • Wzrost liczby osób niepełnosprawnych, • ograniczone możliwości osób niepełnosprawnych, • skomplikowane procedury pozyskiwania środków unijnych, • słaba aktywność osób niepełnosprawnych, • izolowanie się osób niepełnosprawnych, • niedostateczny system wsparcia finansowego oraz ograniczenie środków PFRON, • starzenie się społeczeństwa, • biurokracja, która uniemożliwia wystarczającą pomoc osobom niepełnosprawnym i starszym, • potencjany wzrost liczby seniorów w DPS.

UZALEŻNIENIA I PRZEMOC	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • Wykwalifikowana kadra, • działalność punktu informacyjno – konsultacyjnego, • Ośrodek Profilaktyki Rodzinnej (obecnie:OPiRPA) w dobrej lokalizacji, • szeroka oferta profilaktyki uzależnień w Czersku - Poradnia Leczenia Uzależnień, Ośrodek Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, grupy samopomocowe, realizacja programów rekomendowanych m.in. „ Spójrz Inaczej”, zajęcia socjoterapeutyczne, obozy profilaktyczne, zajęcia profilaktyczno-edukacyjne. • współpraca instytucjonalna, • działalność Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, • kierowanie osób uzależnionych na leczenie odwykowe, • prowadzenie działań edukacyjnych w zakresie uzależnień wśród rodziców, nauczycieli i sprzedawców napojów alkoholowych, • działalność Zespołu Interdyscyplinarnego, • wykwalifikowana kadra przygotowana do pracy z osobami dotkniętymi przemocą w rodzinie – terapeuta ds. przemocy w rodzinie, psycholog, • prowadzenie poradnictwa i podejmowanie interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, • zapewniony dostęp dla ofiar przemocy w rodzinie do informacji o możliwych formach wsparcia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Niewielka liczba organizacji pozarządowych zajmujących się problemami uzależnień, • mało skuteczne leczenie odwykowe, • brak oferty korekcyjno–edukacyjnej dla osób stosujących przemoc, • brak mieszkań chronionych dla ofiar przemocy, • słaba oferta pedagogiczna dla rodziców – szkoła dobrego rodzica, • brak (bądź niewystarczająca ilość) superwizji dla kadry pracowniczej.
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • Inicjowanie przedsięwzięć propagujących zdrowy styl życia, • wzrost świadomości społecznej w zakresie profilaktyki uzależnień, • postrzeganie uzależnień oraz przemocy, jako problemu społecznego, • zapewnienie rodzinom dotkniętym problemami uzależnień dostępu do pomocy psychospołecznej i prawnej, • wzrost świadomości mieszkańców na temat zagrożeń uzależnieniami, • zmniejszanie się poziomu społecznego przyzwolenia na stosowanie przemocy w rodzinie, • wprowadzenie mediacji jako stałego narzędzia pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> • Postępująca demoralizacja dzieci i młodzieży, • wzrost liczby osób uzależnionych, • wzrost liczby rodzin dysfunkcyjnych, • nasilająca się skala problemów uzależnień rzutujących na prawidłowe funkcjonowanie rodziny, • nasilająca się skala zjawiska przemocy w rodzinie, • wzrost liczby osób wymagających działań korekcyjno – edukacyjnych, • kultura masowa „promująca przemoc” – gry komputerowe, filmy, • społeczne przyzwolenie na przemoc, • wzrost przemocy i agresji wśród młodzieży, nowe środki psychoaktywne, • niezadawalające rezultaty leczenia odwykowego z uzależnień.

III Misja

Pomaganie mieszkańcom w trudnych sytuacjach, stwarzanie możliwości rozwoju, zaspokajanie potrzeb społeczności lokalnej oraz dążenie do integracji społecznej mieszkańców Gminy Czersk – to naczelną misją/zadaniem jednostek organizacyjnych i innych podmiotów działających na obszarze Gminy Czersk.

IV Cele strategiczne, operacyjne, kierunki działań i wskaźniki

Cel strategiczny 1: Zintegrowany system wsparcia rodziny i opieki nad dzieckiem

Cele operacyjne:

1. Zintegrowane i kompleksowe działania profilaktyczne oraz wspieranie rodziny w kryzysie ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży.
2. Zapewnienie dzieciom i młodzieży odpowiednich warunków do życia i rozwoju.
3. Zapewnienie wsparcia rodzinom przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych.

Kierunki działań:

1. Zintensyfikowanie i rozwój form pracy socjalnej za szczególnym uwzględnieniem dzieci ze środowisk niewydolnych wychowawczo.
2. Prowadzenie grup wsparcia i grup samopomocowych.
3. Skoncentrowanie działań na zasobach, potencjale rodziny i osoby poprzez dostosowanie form i metod pracy do potrzeb, możliwości, oczekiwań odbiorcy.
4. Rozwój specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego dla rodzin biologicznych, zastępczych, a także terapii rodzinnej.
5. Umożliwienie powrotu dziecka z pieczy zastępczej do rodziny biologicznej.

Wskaźniki:

1. Liczba rodzin objętych pomocą społeczną ze względu na bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych.
2. Liczba asystentów rodziny.
3. Liczba rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny.
4. Liczba funkcjonujących grup wsparcia.
5. Liczba dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.
6. Liczba dzieci, które powróciły z pieczy zastępczej do rodziny biologicznej.

Cel strategiczny 2: Wsparcie osób bezrobotnych

Cele operacyjne:

1. Działania na rzecz poprawy sytuacji bytowej osób i rodzin dotkniętych problemem bezrobocia.
2. Rozwijanie aktywnych form pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, długotrwale bezrobotnych.
3. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom psychospołecznym rodzin dotkniętych bezrobociem.

Kierunki działań:

1. Udzielanie pomocy finansowej i niefinansowej osobom i rodzinom dotkniętym zjawiskiem

- bezrobocia.
2. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w celu zapewnienia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych.
 3. Prowadzenie szeroko rozumianej pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi z wykorzystaniem kontraktu socjalnego.
 4. Poradnictwo specjalistyczne.

Wskaźniki:

1. Liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej ze względu na bezrobocie.
2. Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych.
3. Liczba osób skierowanych do robót publicznych.
4. Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych.
5. Liczba zawartych kontraktów socjalnych z osobami bezrobotnymi.

Cel strategiczny 3: Profilaktyka i rozwiązywanie problemów uzależnień

Cele operacyjne:

1. Profilaktyka oraz rozwiązywanie problemów alkoholowych, narkomanii w rodzinie i środowisku lokalnym.
2. Zapewnienie dostępu do specjalistycznej pomocy konsultacyjnej, informacyjnej oraz terapeutycznej dla osób uzależnionych od alkoholu, narkotyków oraz członków rodzin.
3. Zapewnienie dzieciom pomocy, ochrony i wsparcia przed skutkami uzależnień rodziców.
4. Rozwiązywanie problemów alkoholowych, narkomanii i innych uzależnień.

Kierunki działań:

1. Wspieranie działań na rzecz profilaktyki uzależnień poprzez edukację w zakresie profilaktyki uzależnień oraz udział w kampaniach społecznych, warsztatach, itp.
2. Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu poprzez finansowanie terapii dla osób uzależnionych, nadużywających i współuzależnionych oraz członków rodzin.
3. Działalność Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

Wskaźniki:

1. Liczba osób korzystających z konsultacji terapeutycznych.
2. Liczba projektów profilaktycznych organizowanych przez organizacje pozarządowe i jednostki organizacyjne miasta.
3. Liczba wniosków do GKRPA.
4. Liczba złożonych wniosków do sądu w sprawie zastosowania obowiązku poddania się leczeniu odwykowemu.

Cel strategiczny 4: Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie oraz łagodzenie ich skutków

Cele operacyjne:

1. Przeciwdziałanie zjawisku przemocy w rodzinie.
2. Wsparcie osób uwikłanych w przemoc w rodzinie.
3. Diagnozowanie zjawiska przemocy w rodzinie.
4. Zwiększanie wiedzy i świadomości społeczeństwa na temat stosowania przemocy w rodzinie.

Kierunki działań:

1. Wsparcie rodziny dotkniętej przemocą domową.
2. Realizacja pomocy w zakresie poradnictwa, wsparcia w tym psychologicznego, prawnego.
3. Realizacja działań pomocowych wobec osób doznających przemocy - udzielanie wsparcia przez MGOPS.
4. Realizacja działań interwencyjnych wobec osób stosujących przemoc.
5. Przeciwdziałanie występowaniu zjawisku przemocy poprzez edukację i udział w kampaniach społecznych, szkoleniach dotyczących przeciwdziałaniu przemocy.
6. Uzupełnianie infrastruktury socjalnej miasta, m.in. tworzenie mieszkań chronionych.
7. Tworzenie interdyscyplinarnych grup roboczych specjalistów do spraw interwencji w sytuacjach zagrażających.
8. Działalność Zespołu Interdyscyplinarnego.

Wskaźniki:

1. Liczba wszczętych procedur „Niebieskie Karty”.
2. Liczba projektów organizowanych przez organizacje pozarządowe i jednostki organizacyjne miasta.
3. Liczba osób biorących udział w szkoleniach.
4. Liczba zdarzeń edukacyjnych, profilaktycznych i innych związanych z przemocą w rodzinie.
5. Liczba osób korzystających z konsultacji terapeutycznych.
6. Liczba nowo powstałych mieszkań chronionych.
7. Liczba funkcjonujących mieszkań chronionych.
8. Liczba osób przebywających w mieszkaniach chronionych.
9. Liczba nowo powstałych w okresie sprawozdawczym grup roboczych.
10. Liczba członków zespołów.

Cel strategiczny 5: Wspieranie osób niepełnosprawnych i starszych**Cele operacyjne:**

1. Zapewnienie odpowiednich form opieki osobom wymagającym pomocy.
2. Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym i starszym.
3. Zwiększenie dostępności usług społecznych.
4. Wspieranie aktywności seniorów.

Kierunki działań:

1. Diagnoza potrzeb osób niepełnosprawnych i starszych.
2. Udzielanie pomocy finansowej i niefinansowej osobom niepełnosprawnym i starszym.
3. Realizacja programów rządowych na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych.
4. Współpraca z organizacjami realizującymi zadania na rzecz osób niepełnosprawnych.
5. Rozwój dziennych i całodobowych ośrodków wsparcia.
6. Rozwój wolontariatu wspierającego osoby starsze i niepełnosprawne.
7. Realizacja projektu rewitalizacji.

Wskaźniki:

1. Liczba osób starszych (powyżej 60 roku życia) korzystających z pomocy społecznej.
2. Liczba osób niepełnosprawnych korzystających z pomocy społecznej.
3. Liczba osób starszych i niepełnosprawnych korzystających z usług opiekuńczych.
4. Liczba realizowanych programów rządowych na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych.
5. Liczba funkcjonujących ośrodków wsparcia na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych.

6. Liczba osób umieszczonych w domach pomocy społecznej.

V Monitorowanie

Monitoring realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Czersk polegał będzie na corocznej analizie podjętych działań w ramach realizacji założonych celów. Do analizy zachodzących zmian służyć będą zdefiniowane wskaźniki realizacji zadań. Koordynatorem wdrażanej Strategii będzie Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czersku, który z dniem 1 stycznia 2021 roku zostaje przekształcony w Centrum Usług Społecznych. Zatem Dyrektor CUS będzie przedstawiał Radzie Miejskiej w Czersku informację z realizacji Strategii w ramach corocznego sprawozdania z działalności placówki.

VI Podsumowanie

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Czersk na lata 2021-2030 jest podstawowym dokumentem określającym misję, cele i kierunki działań w sferze polityki społecznej Gminy Czersk, których realizacja przyczyni się do rozwiązania niektórych problemów społecznych, w konsekwencji poprawy jakości życia mieszkańców. Zmiany Strategii mogą wynikać z lokalnych jak też ogólnopolskich zmian uwarunkowań społecznych, politycznych czy prawnych.